



## บริษัท ฟรีเชียส ชิปปิ้ง จำกัด (มหาชน)

### นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท ฟรีเชียส ชิปปิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยของบริษัท (รวมเรียกว่า “บริษัทฯ”) ตระหนักดีว่าสิทธิมนุษยชนนั้นมีความสำคัญและเป็นสิ่งสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนนั้น บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมายทั้งในประเทศและต่างประเทศ หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) หลักสืบประการของ UN Global Compact Principles รวมถึงปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO)

#### ขอบเขต

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนบังคับใช้ในทุกพื้นที่ซึ่งบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจและทุกกิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้ชื่อของบริษัทฯ และบริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมของบริษัทฯ ทั้งในประเทศและนอกประเทศ ซึ่งเกี่ยวข้องกับพนักงาน คนประจำเรือ ลูกจ้างและบุคคลอื่น ๆ ในห่วงโซ่อุปทาน และสังคม บริษัทฯ ส่งเสริมให้พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า และผู้เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ และรวมถึงบริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมของบริษัทฯ ทั้งในและต่างประเทศ ดำเนินธุรกิจด้วยการเคารพสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้

#### นิยาม

สิทธิมนุษยชน หมายถึง สิทธิที่มนุษย์ทุกคนมีมาแต่กำเนิด โดยไม่คำนึงถึงสถานะทางร่างกายหรือจิตใจ เชื้อชาติ สีผิว สัญชาติ ถิ่นกำเนิด ชาติพันธุ์ อายุ เพศ ภาษา ศาสนา การศึกษา ขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม สถานะทางสังคม หรือสถานะอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติ สิทธิมนุษยชนรวมถึงสิทธิและเสรีภาพในการดำเนินชีวิต การพ้นจากการการถูกทรมานและเป็นทาส การมีอิสระในรวมกลุ่มและการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการทำงาน โดยได้รับค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียมสำหรับดำรงชีวิตที่สมเหตุสมผลตามมาตรฐานการครองชีพ โดยทุกคนมีสิทธิต่างๆ เหล่านี้อย่างเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ

#### ข้อกำหนดนโยบาย

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในทุกระดับ ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้าน ซึ่งรวมถึงสังคมและชุมชน กฎหมายของแต่ละประเทศ และสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติ และ

- ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักสิทธิมนุษยชน
- หลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- สนับสนุนส่งเสริมการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน



- สนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสีย และพันธมิตรทางธุรกิจในห่วงโซ่คุณค่ารวมถึงคู่ค้าและผู้รับเหมา ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนโดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนตามนโยบายนี้ โดยการให้สนับสนุนซึ่งรวมถึงการสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้ความช่วยเหลือในทุกด้าน

### แนวทางปฏิบัติ

- 1) บริษัทฯ ไม่ยอมรับการใช้แรงงานเด็ก โดยได้กำหนดเกณฑ์อายุและเงื่อนไขในการจ้างงาน ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายแรงงานในแต่ละประเทศ
- 2) บริษัทฯ ส่งเสริมการจ้างงานอย่างเป็นธรรม และปฏิบัติต่อพนักงานและคนประจำเรืออย่างเสมอภาคและโปร่งใส สัญญาการจ้างงานระบุเงื่อนไขและข้อตกลง ค่าจ้างและสวัสดิการ ชั่วโมงทำงาน การทำงานล่วงเวลา การทำงานในวันหยุด วันลาและวันหยุด และผลประโยชน์อื่นที่ไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ พนักงานที่ตั้งครรภ์ได้รับความคุ้มครองให้มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรซึ่งรวมถึงระยะเวลาหลังการคลอดบุตร ค่าทำคลอด และ/หรือค่าชดเชยที่ไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนการคุ้มครองสิทธิในการกลับไปทำงานเดิมหลังจากลาคลอดบุตร
- 3) บริษัทฯ ไม่ยอมรับการบังคับใช้แรงงานในทุกรูปแบบ พนักงานและคนประจำเรือได้รับมอบหมายงานตามความยินยอมและความสามารถ บริษัทฯ ไม่บังคับใช้แรงงาน/แรงงานทาส และไม่บังคับใช้แรงงานในรูปแบบอื่นใด เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในการทำธุรกิจ
- 4) บริษัทฯ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยส่วนบุคคลของพนักงาน คนประจำเรือ ทรัพย์สิน บริษัทฯ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ บริษัทฯ จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีมาตรการรักษาความปลอดภัย และระบบติดตามความเสี่ยงด้านความปลอดภัยที่สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานด้านความปลอดภัยระดับสากลและกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ
- 5) บริษัทฯ ห้ามการทารุณกรรมและการคุกคาม และรวมถึงพฤติกรรมที่เป็นการค้ำมนุษย์ การขู่กรรโชก การคุกคาม การกลั่นแกล้งหรือทำให้อับอาย การล่วงละเมิดทางเพศทั้งทางร่างกายและวาจา และการกระทำที่ทำให้เกิดความอับอายทั้งทางร่างกายและจิตใจ อันเป็นการลดทอนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- 6) บริษัทฯ เคารพสิทธิของชนเผ่าพื้นเมือง/กลุ่มชาติพันธุ์ในทุกพื้นที่ที่บริษัทฯ ดำเนินกิจการอยู่ บริษัทฯ ยอมรับ รักษา และอนุรักษ์มรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีของชนเผ่าพื้นเมือง ตลอดจนมรดกทางวัฒนธรรมของพวกเขา
- 7) บริษัทฯ พัฒนากระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรและบริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมของบริษัทฯ และคู่ค้า (ตามความเหมาะสม) โดยมีการระบุความเสี่ยง ประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และกำหนดแนวทางการแก้ไขและป้องกันกระบวนการจัดการแก้ไขจะถูกออกแบบตามกฎหมายและมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับ บริษัทฯ จัดให้มีการติดตามการละเมิดและการปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างสม่ำเสมอ และมีการรายงานและเปิดเผยข้อมูลด้านสิทธิมนุษยชนเป็นประจำ



- 8) บริษัทฯ จะให้ความสำคัญเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตามมาตรการการปกป้องผู้รายงานที่กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจและแนวปฏิบัติ
- 9) บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพต่อสิทธิมนุษยชนตามนโยบายนี้
- 10) บริษัทฯ ทบทวนนโยบายนี้เป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญเกิดขึ้น เพื่อให้แน่ใจว่านโยบายนี้เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับกฎหมาย หลักการสากล และ/หรือ สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ
- 11) การละเมิดสิทธิมนุษยชนถือเป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ และผู้ฝ่าฝืนจะต้องถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีทางอาญา หากการกระทำผิดนั้นขัดต่อกฎหมาย

การรายงานการกระทำที่ฝ่าฝืนนโยบาย

บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานทุกคนและผู้มีส่วนได้เสียรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยการส่งอีเมลไปที่ฝ่ายบุคคล [hrd@preciousshipping.com](mailto:hrd@preciousshipping.com) หรือ นายชัยภัทร ศรีวิสารวาจา กรรมการอิสระและประธานคณะกรรมการบริษัท ตามที่อยู่ดังนี้

ทาง ไปรษณีย์: นายชัยภัทร ศรีวิสารวาจา 217/79 คริสตัลการ์เด้นคอนโดมิเนียม ซ. สุขุมวิท 4 ถ. สุขุมวิทคลองเตย  
กรุงเทพมหานคร 10110 หรือ

ทางอีเมล: [chaipatr@capmaxx.co.th](mailto:chaipatr@capmaxx.co.th)

นโยบายนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566